



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Economia
Marco Biagi

Centro di Ricerca Interdipartimentale
su Discriminazioni e vulnerabilità

Seminario

Benessere organizzativo, questioni di genere e diritto antidiscriminatorio: nuove sfide per gli enti pubblici e privati

Lunedì 30 maggio 2022 dalle 15.00 alle 17.30
Dipartimento di Giurisprudenza, aula S

Introduce e coordina

Thomas Casadei

CRID - Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità, Univ. di Modena e Reggio Emilia, Professore ordinario di Filosofia del diritto, Comitato scientifico Progetto GE&PA

Parità e benessere: il diritto del lavoro di fronte alla transizione della PA

Laura Calafà

Professoressa ordinaria di Diritto del Lavoro, Dip. di Scienze Giuridiche, Univ. di Verona

Il *Diversity management*: proposte operative e prospettive

Nicolò Ingarra

Dottorando in *Global Studies. Justice, Rights, Politics* (progetto di ricerca in *Management del benessere organizzativo e della salute*), Univ. di Macerata

Il *Whistleblowing* come strumento di promozione della legalità e del benessere organizzativo sul luogo di lavoro

Maria Barberio

Assegnista di ricerca e Docente a contratto di Diritto del Lavoro e di *European Union Law*, Dip. di Giurisprudenza, Univ. di Modena e Reggio Emilia

Conclusioni

Iacopo Senatori

Ricercatore e Docente di Diritto del Lavoro avanzato, Dip. di Economia Marco Biagi, Univ. di Modena e Reggio Emilia

Registrati all'evento su
www.progettogepa.unimore.it

Info e contatti:
progetto.gepa@unimore.it

Partner



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Centro di analisi
delle politiche pubbliche - CAPP

Centro di Ricerca Interdipartimentale
su Discriminazioni e vulnerabilità - CRID

Con il contributo di



Progetto di alta formazione in ambito tecnologico economico e culturale per una regione della conoscenza europea e attrattiva approvato e cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna con deliberazione di Giunta regionale n. 1625/2021

Laboratorio Genere, Linguaggio
e Comunicazione_Digitale - GLIC_D