



UNIMORE Dipartimento di Economia
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA Marco Biagi

CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN

GENDER EQUALITY MANAGEMENT: PROMUOVERE LA PARITÀ DI GENERE NELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE E PRIVATE

1[^] EDIZIONE — A.A. 2021-2022



Partner



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Centro di analisi
delle politiche pubbliche - CAPP

Con il contributo di



Progetto di alta formazione in ambito tecnologico economico e culturale per una regione della conoscenza europea e attrattiva approvato e cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna con deliberazione di Giunta regionale n. 1625/2021

Centro di Ricerca Interdipartimentale
su Discriminazioni e vulnerabilità - CRID

Laboratorio Genere, Linguaggio
e Comunicazione_Digitale - GLIC_D

DESCRIZIONE DEL CORSO

Nonostante i progressi degli ultimi anni, il divario occupazionale di genere e le differenze nei livelli retributivi restano significativi. Per migliorare tali condizioni è cruciale che le Istituzioni pubbliche e private misurino l'eventuale divario e adottino politiche volte a raggiungere l'obiettivo di un'organizzazione **gender gap free**.

Il corso di perfezionamento in *Gender Equality Management* fornisce gli strumenti utili a raccogliere informazioni sul contesto dell'organizzazione in termini di parità e a definire una *policy* volta a promuovere concretamente un maggiore **equilibrio di genere** nell'ambiente di lavoro.

OBIETTIVI

Il corso intende formare persone competenti in materia di **inclusione** e di **parità di genere** che potranno operare in differenti contesti di lavoro (pubblici e privati).

Accanto alla conoscenza del **contesto normativo**, il corso intende fornire conoscenze interdisciplinari e competenze di **analisi** e di **misurazione** del contesto in termini di eguaglianza di genere.

Acquisite tali conoscenze, l'attività didattica del corso si focalizzerà su competenze nell'ambito della valutazione delle politiche e pratiche esistenti e di progettazione e attuazione di azioni e politiche volte alla promozione dell'equità e al contrasto alle discriminazioni, con particolare riferimento al genere e alle discriminazioni intersezionali che caratterizzano i contesti lavorativi.

Obiettivo finale del corso è di fornire competenze e strumenti per analizzare le differenze di genere, per gestirle e per valorizzarle, al fine di costruire **contesti inclusivi** e vettori di **benessere lavorativo e sociale**.

DESTINATARI

Il corso si rivolge prioritariamente a

- Consigliere di parità;
- Componenti dei Comitati Unici di Garanzia e per le pari opportunità e delle Commissioni di parità;
- Diversity, Equity & Inclusion Specialist;

e a tutti coloro che si occupano di parità di genere e che vogliono promuovere, nella propria Istituzione, la cultura del rispetto e dell'uguaglianza di genere.

DURATA E MODALITÀ DI FREQUENZA

Il corso prevede **90 ore** di lezioni che si svolgeranno tra **giugno e dicembre 2022**, nelle giornate di **venerdì e sabato mattina**. Le lezioni si terranno in **presenza** a Modena e saranno **trasmesse in modalità sincrona** per coloro che frequenteranno a distanza.

L'attività didattica verrà svolta mediante lezioni frontali, la discussione di casi di studio, la realizzazione di lavori di gruppo ed esercitazioni.

Il corso si concluderà con la presentazione di un project work nel mese di gennaio 2023.

CORPO DOCENTE E MODULI DIDATTICI

Il corpo docente è composto da docenti, ricercatori e ricercatrici di Unimore e di altri Atenei, e da esperti/e sul tema dotati/e di un approccio didattico estremamente pratico.

Il corso si articola in dieci moduli, nell'ambito dei quali verranno trattati i seguenti temi:

- Discriminazioni e istituzioni
- Misurare l'eguaglianza di genere nel territorio
- Misurare l'eguaglianza di genere nelle istituzioni
- Certificazione equità di genere per le imprese e le istituzioni
- Il linguaggio non sessista nelle istituzioni
- Bilancio di genere e valutazione di impatto delle politiche pubbliche
- Rendicontazione sociale e modelli partecipativi per il coinvolgimento attivo della cittadinanza
- Piani di eguaglianza di genere
- Parità di genere e diritti fondamentali
- *Diversity* management e organizzazione del lavoro

COSTI E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Quota di iscrizione: 500 euro (esente IVA)

Scadenza bando di ammissione: 5 maggio 2022 ore 13.00

I requisiti di accesso e la procedura di iscrizione sono illustrati in dettaglio nel bando di ammissione disponibile sul sito www.progettogepa.unimore.it/corso-in-gender-equality-management/

La segreteria organizzativa del corso fornisce chiarimenti e assistenza sia via email che telefonicamente (progetto.gepa@unimore.it - 059 205 6026/6036).

CONTATTI

Per informazioni di carattere didattico:

Prof.ssa Tindara Addabbo, Direttrice del corso di perfezionamento

email: progetto.gepa@unimore.it

Per informazioni organizzative e amministrative:

Dott.ssa Margherita Grillo, Fondazione Marco Biagi

email: progetto.gepa@unimore.it

telefono: 059 205 6026 - 6036

Sito web: www.progettogepa.unimore.it/corso-in-gender-equality-management/